

SISTEMA I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES SOL·LICITUDS DELS AJUTS JOAN ORÓ PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ (FI) PER A L'ANY 2025

Les entitats han de trametre a l'AGAUR, a través de l'EACAT o de qualsevol altre registre electrònic vàlid, aquest document normalitzat amb el sistema i els criteris de priorització que es preveu aplicar perquè l'AGAUR pugui validar que s'adaptin als requisits establerts a les bases reguladores.

És responsabilitat de l'entitat d'adscripció fer públics els propis criteris de priorització dins del termini previst a les bases reguladores i conservar les evidències d'aquesta publicació.

NOM DE L'ENTITAT : FUNDACIÓ DE RECERCA CLINIC BARCELONA - INSTITUT D'INVESTIGACIONS BIOMÈDIQUES AUGUST PI I SUNYER (FRCB-IDIBAPS)

NOTA DE L'EXPEDIENT ACADÈMIC DE LA PERSONA INVESTIGADORA CANDIDATA (4 PUNTS)

(Aquest apartat únicament cal que sigui emplenat per les universitats que realitzin algun sistema d'homologació o ponderació de les notes de Grau i/o Màster)

-

VALORACIÓ DE L'ENTORN FORMARIU I DE RECERCA ON S'INTEGRARÀ LA PERSONA CANDIDATA (3 PUNTS). Aquesta valoració pot tenir en compte criteris relacionats amb el departament, la unitat, el laboratori, el grup de recerca o la persona directora de tesi.

La valoració de l'entorn formatiu i de recerca es farà mitjançant l'anàlisi de les publicacions de la persona directora de tesi en els darrers 5 anys (2 punts) i la capacitat de captar fons competitiu per desenvolupar la seva recerca (1 punt).

Publicacions: Es donaran 2 punts si la persona directora de la tesi és autor/a principal de mínim 2 articles originals en revistes del D1 en el període 2020-2024. Els/Les directors/res de tesi que no compleixin aquest requisit tindran una puntuació d'1,5 punts en aquest apartat. Tindran la consideració d'autor principal el darrer firmant del treball, així com l'autor per correspondència. El període d'avaluació serà ampliable en 1 any (publicacions de 2019) en cas de maternitat/paternitat amb gaudiment de 16 setmanes de permís o de baixa per malaltia igual o superior a 3 mesos dins el període 2020-2024.

Excepcionalment, es podran atorgar 2 punts en aquest apartat si la persona directora de tesi és autor/a principal d'un article original de màxima repercussió en el camp.

Projectes: Obtindran una valoració d'1 punt els/les directors/res de tesi que presentin finançament continuat en convocatòries competitives finançades per agències públiques nacionals o internacionals en els darrers 10 anys. Es considerarà finançament continuat l'obtenció de projectes de recerca consecutius, sense tenir en compte els períodes de pròrroga que es puguin haver concedit pels projectes. En el cas dels/de les directors/res de tesi joves (<45 anys) el requeriment serà de 2 convocatòries consecutives, a excepció de qui gaudeixi de la categoria R2B, que només se'n requerirà 1 en actiu. Els/Les directors/res de tesi que no compleixin aquest requisit rebran una puntuació de 0,5 punts en aquest apartat.

ADEQUACIÓ DE LA PROPOSTA A LA POLÍTICA CIENTÍFICA DEFINIDA PER L'ENTITAT D'ADSCRIPCIÓ (3 PUNTS). Aquesta valoració pot tenir en compte, entre d'altres aspectes, les línies estratègiques de recerca de l'entitat, la possible transferència de coneixement de les recerques proposades i la seva aplicabilitat, la distribució dels ajuts entre diferents departaments, unitats o projectes de recerca o la valoració curricular de la persona candidata.

La política científica de l'entitat donarà prioritat a aquells directors de tesi que hagin publicat resultats de recerca que tinguin un elevat impacte en el camp, hagin aconseguit projectes en convocatòries altament competitives o investigadors/res que estan en el programa de *tenure-track* de la institució, de tal manera que:

Es donarà la màxima puntuació (3 punts) a aquelles persones directores de tesi que compleixin algun dels següents requisits:

- Investigadors/es autors/res principals d'un article original d'elevat impacte en el camp de coneixement o en la pràctica clínica entre 2020 i 2024. Tindran la consideració d'autor principal el darrer firmant del treball, així com l'autor per correspondència. El període d'avaluació serà ampliable en 1 any (publicacions de 2018) en cas de maternitat/paternitat amb gaudiment de 16 setmanes de permís o de baixa per malaltia igual o superior a 3 mesos dins el període 2020-2024.
- Investigadors principals d'un projecte altament competitiu (ERC, H2020 coordinat, *CaixaResearch Health* de La Caixa, *AECC Accelerator Award*, *AECC Grupos Estables*, *AECC Reto 70%*, *Terapias Avanzadas/PICI de l'ISCIII*, etc.) actiu en el període 2020-2024.
- Investigadors: a) R2B (finançats actualment mitjançant els programes Ramón y Cajal, Miguel Servet, Juan Rodés, etc.); b) investigadors R3B (*Junior Group Leaders* de l'IDIBAPS) o c) investigadors del programa 50/50, sempre que compleixin amb els requisits de vinculació laboral que la convocatòria pugui establir.

Les persones directores de tesi que no compleixin com a mínim un dels requisits anteriors rebran una puntuació de 2,5 punts en aquest apartat.

Signatura:	Validació de l'AGAUR:
Nom: Dr. Elías Campo Güerri Càrrec: Director	Victòria Miquel i Martí Directora àrea de Recerca i Avaluació