

Fundació de Recerca Clínic Barcelona-Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer (FRCB-IDIBAPS)

Data Manager (G4-Personal de Suport a la Recerca Clínica) (FU-203/2024)



La Fundació de Recerca Clínic Barcelona-Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer (IDIBAPS) es un centre de recerca biomèdica d'excel·lència ubicat al Campus Clínic de Barcelona i amb clara vocació internacional. La comunitat investigadora de l'IDIBAPS està formada per més de 2.000 persones i per un centenar de grups multidisciplinaris que realitzen recerca d'impacte, com ho demostren els més de 1.500 articles originals publicats cada any, esdevenint un dels principals centres de recerca biomèdica d'Espanya. Entre d'altres, es gestionen més de 1.100 projectes competitius dels quals 700 son de finançadors nacionals.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

El Campus Clínic ofereix un entorn de recerca i innovació d'alt nivell, que inclou l'Hospital Clínic de Barcelona, un hospital de referència compromès amb l'assistència, la recerca i la docència, que cobreix pràcticament totes les especialitats mèdiques i quirúrgiques, i la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de la Universitat de Barcelona, que data de 1843 i avui és una de les facultats de salut més prestigioses d'Espanya i del món.

L'estreta interacció de gairebé 100 grups de recerca clínica i de laboratori de l'IDIBAPS impulsa una recerca translacional i multidisciplinària original orientada a resoldre qüestions biològiques i clíniques rellevants per a la salut humana.

L'IDIBAPS disposa de l'acreditació [HR Excellence in Research](#) de la Comissió Europea, des de 2015, renovant els compromisos i accions, per avançar en l'alineació de les nostres polítiques de recursos humans amb els 40 principis de la Carta i el Codi, basades en un pla d'acció personalitzat/estratègia de RRHH.

L'IDIBAPS és un centre CERCA i està acreditat com a Institut de recerca sanitària per l'Instituto de Salud Carlos III (ISCIII).

Busquem un/a Data Manager per formar part de:

- **Línia d'investigació "Recerca de noves teràpies en malalties hemato-oncològiques"**
- **Per el projecte "Tractament de pacients hemato-oncològics a la unitat d'assaigs clínics de l'ICAMS"**
- **Dins el grup de recerca "Oncologia"**

Descripció del lloc de treball

- **Funcions a desenvolupar:**

Entre les seves tasques es troben (encara que no és una llista exhaustiva):

- Assistència a visites d'inici.
- Manteniment actualitzat de l'arxiu (study file).
- Entrada de dades en les CRF.
- Col·laboració en la redacció i enviar els SAEs.
- Reunions amb les monitors en les visites de monitoratge així com la revisió de les posteriors cartes.
- Col·laboració en la gestió de pacients derivats de centres de la C-17 (per exemple Hospital General de Granollers i Hospital de Vic) mitjançant la recollida de documentació, recollida de mostres i organització de la primera visita en el centre.

- **Titulació Requerida:** CFGS i/o superior (Diplomatura, Llicenciatura o similar).

- **Especialitat/Màster:** Es valorarà Màster de Recerca Clínica.

- **Experiència i Coneixements:**

Es valoren positivament els següents criteris:

- Formació: estar en possessió de titulacions superiors i tenir formació addicional en assajos clínics. (com per exemple haver cursat un màster de recerca clínica)
- Experiència laboral com a coordinadora d'assaigs clínics, preferiblement en oncologia mèdica.

- Informàtica: coneixements d'informàtica a nivell usuari i de eCRFs.
- Certificat de bones pràctiques clíniques.

- **Altres coneixements a valorar:**

- Anglès B o superior (recomanable).
- Capacitat d'organització i adaptació.
- Capacitat per al treball en equip.
- Persona pro activa i empàtica.
- Orientació a resultats.

- **Què oferim:**

- **Tipus de Contracte:** Indefinit d'activitats científic-tècniques.
- **Jornada Laboral:** Jornada completa (37,5 hores / setmana; 1.642 h/anuals).
- **Incorporació a l'IDIBAPS:** centre de recerca d'excel·lència a la ciutat de Barcelona, referent en el sector. En els primers llocs de les classificacions de resultats de recerca i de concessions de projectes competitiu, tant nacionals com internacionals.
- **Formació contínua a càrrec de l'empresa.**
- **Condicions laborals:** 22 dies de vacances + 6 dies d'Assumptes Personals, horari flexible i retribució flexible (assegurança mèdica, transport, xecs menjador, formació).
- **Forma part d'un entorn de treball dinàmic:** som un equip amb molta experiència que valora conjuntament idees i estratègies a seguir, i fomenta l'equilibri entre la vida laboral i personal.

- **Presentació de Sol·licituds:**

- **Carta Presentació:** fent explícita la referència de la convocatòria i la motivació personal de la sol·licitud.
- **Curriculum Vitae:** incloent llista de publicacions, si escau.
- **Documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació requerida.**
- **Imprescindible** adjuntar a la sol·licitud l'Autorització degudament signada referent al Reglament (UE) 2016/679, relatiu a la protecció de dades de caràcter personal (Document Adjunt, Pàgina 6).

- **Lloc de Presentació:**

Els candidats/es podran presentar les seves sol·licituds, indicant la referència de la convocatòria a la que opten, per correu electrònic al e-mail: fcrbrrhh@recerca.clinic.cat

- **Termini Presentació:** Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 03/07/2024

1.1 La contractació s'efectuarà segons el previst al Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (BOE de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General del Estat.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d'igualtat d'oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla.

1.2 Enllaç al [Reglament \(UE\) 2016/679 de 27 d'abril relatiu a la protecció de les persones físiques en relació al tractament de les seves dades personals](#).

Barcelona a 19/06/2024

Sol·licitud d'autorització

AUTORITZO A:

La **FUNDACIO DE RECERCA CLÍNIC BARCELONA - INSTITUT D'INVESTIGACIONS BIOMÈDIQUES AUGUST PI I SUNYER (IDIBAPS)**, a que tracti les meves dades amb finalitats de selecció de personal, qui les cedirà únicament en aquells casos legalment exigibles, de conformitat amb l'exposat al Reglament (UE) 2016/679, i corresponent normativa que el desenvolupa.

Nom i Cognoms:

DNI/NIE:

Signat:

Barcelona, a